



ManpowerGroup

Liên hệ báo chí

Thao Phan

Marketing and PR Executive

ManpowerGroup Vietnam

thao.phan@manpower.com.vn

Xu hướng tuyển dụng khu vực Châu Á – Thái Bình Dương khởi sắc trong bối cảnh thận trọng về kinh tế

- Triển vọng Tuyển dụng ròng (NEO) của khu vực Châu Á – Thái Bình Dương Quý 4/2024 đạt mức 27%, tăng 4% so với Quý 3/2024 và giảm 5% so với cùng kỳ năm ngoái.
- Các doanh nghiệp tại Ấn Độ (37%), Singapore (29%), và Trung Quốc (27%) ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất khu vực. Trong khi đó, Hồng Kông là khu vực có ý định tuyển dụng dè dặt nhất (8%).
- Lĩnh vực Tài chính và Bất động sản cho thấy triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất (37%), theo sau đó là lĩnh vực Công nghệ thông tin (35%)
- Các tổ chức quy mô lớn ghi nhận ý định tuyển dụng mạnh mẽ hơn. Nhóm doanh nghiệp có quy mô từ 1.000 - 4.999 nhân viên ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất ở mức 36%.

VIỆT NAM (10/09/2024) – Theo Khảo sát Xu hướng Tuyển dụng mới nhất của ManpowerGroup, những nhà quản lý tại các quốc gia và vùng lãnh thổ khu vực Châu Á - Thái Bình Dương dự báo triển vọng tuyển dụng của khu vực quý 4/2024 đạt mức 27%, tăng 4% so với quý trước và giảm 5% so với cùng kỳ năm ngoái (đã hiệu chỉnh yếu tố mùa vụ). Được thực hiện từ 01/07 – 31/07/2024 với hơn 10.000 nhà tuyển dụng từ 7 quốc gia và vùng lãnh thổ khu vực Châu Á – Thái Bình Dương, khảo sát cho thấy triển vọng tuyển dụng đang khởi sắc, tuy vậy những bất ổn về kinh tế tiếp tục làm giảm bớt sự lạc quan của không ít doanh nghiệp.

“Thời điểm cuối năm đang đến gần cho chúng ta nhìn nhận ngày một rõ hơn về khả năng phục hồi của thị trường lao động khu vực Châu Á – Thái Bình Dương. Sự gia tăng trong ý định tuyển dụng từ quý trước báo hiệu rằng các nhà tuyển dụng đang điều chỉnh để thích ứng với những thách thức kinh tế đang diễn ra cũng như mong muốn thu hút và giữ chân những nhân tài cần thiết cho sự tăng trưởng”, ông François Lançon – Chủ tịch ManpowerGroup khu vực Châu Á – Thái Bình Dương & Trung Đông chia sẻ.

Ông François Lançon cho biết thêm: “Trong báo cáo quý 4, ManpowerGroup tiếp tục thấy triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ trong lĩnh vực Công nghệ thông tin (CNTT), nhấn mạnh vai trò quan trọng của công nghệ trong việc thúc đẩy nhu cầu về lực lượng lao động trên toàn khu vực. Khi quá trình chuyển đổi số và áp dụng công nghệ AI tăng tốc, nhu cầu về nhân lực

CNTT lành nghề tiếp tục tăng, buộc các doanh nghiệp phải đầu tư vào việc thu hút và phát triển nhân tài."

Được sử dụng trên toàn cầu như một chỉ báo về xu hướng thị trường lao động, Triển vọng Tuyển dụng ròng (NEO) được tính bằng hiệu số giữa % doanh nghiệp có kế hoạch tăng tuyển dụng và % doanh nghiệp dự định cắt giảm.

XU HƯỚNG TUYỂN DỤNG TẠI TỪNG KHU VỰC TRÊN TOÀN CẦU

Khu vực Châu Á – Thái Bình Dương (APAC): Những nhà quản lý tại các quốc gia và vùng lãnh thổ dự báo triển vọng tuyển dụng của khu vực cao thứ hai toàn cầu (đạt mức 27%), tăng 4% so với quý trước và giảm 5% so với cùng kỳ năm ngoái.

- Các doanh nghiệp tại Ấn Độ (37%), Singapore (29%), và Trung Quốc (27%) tiếp tục ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất khu vực. Trong khi đó, Hồng Kông là khu vực có ý định tuyển dụng dè dặt nhất (8%).
- Triển vọng mạnh mẽ nhất trên toàn cầu được ghi nhận trong lĩnh vực Tài chính và Bất động sản (64%) tại Singapore.

Khu vực Bắc Mỹ: Các nhà tuyển dụng ở Bắc Mỹ vẫn tỏ ra lạc quan với triển vọng tuyển dụng ở mức 32% trong quý 4, tăng 5% so với quý trước và giảm 3% so với cùng kỳ năm ngoái.

- Các doanh nghiệp tại Mỹ (34%) ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất khu vực, tăng 4% so với quý trước.
- Mỹ cũng là một trong những quốc gia ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất toàn cầu, thể hiện ở lĩnh vực Công nghệ thông tin.

Khu vực Trung & Nam Mỹ: Triển vọng tuyển dụng khu vực này đạt 23%, tăng 1% so với quý trước và giảm 8% so với cùng kỳ năm ngoái.

- Triển vọng mạnh mẽ nhất được ghi nhận tại các doanh nghiệp ở Costa Rica (36%), Brazil (32%), và Guatemala (30%).
- Doanh nghiệp tại Guatemala cho thấy triển vọng tuyển dụng cao nhất toàn cầu trong lĩnh vực Hàng hóa & Dịch vụ tiêu dùng (56%). Trong khi đó, Costa Rica chứng kiến triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất trong lĩnh vực Công nghệ thông tin (53%) và Công nghiệp & Vật liệu (43%).

Khu vực Châu Âu, Trung Đông và Châu Phi (EMEA):

Trong tất cả các khu vực trên toàn cầu, EMEA là nơi ghi nhận triển vọng tuyển dụng thấp nhất của các doanh nghiệp, ở mức 21%. Tỷ lệ này đã tăng 2% so với quý trước và giảm 3% so với cùng kỳ năm ngoái.

- Các doanh nghiệp tại Nam Phi và Thụy Sĩ (32%), Ireland và Hà Lan (30%) ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất khu vực. Trong khi đó, doanh nghiệp tại Israel và Cộng hòa Séc dự báo nhu cầu tuyển dụng khiêm tốn nhất.
- Triển vọng tuyển dụng tại cả Vương quốc Anh (28%) và Pháp (22%) đều cao hơn mức trung bình của khu vực.
- Bỉ chứng kiến triển vọng mạnh mẽ nhất toàn cầu trong lĩnh vực Chăm sóc sức khỏe & Khoa học đời sống (62%), trong khi Nam Phi dẫn đầu thế giới về tuyển dụng lĩnh vực Năng lượng & Tiện ích (55%).

Để xem kết quả đầy đủ của Khảo sát Xu hướng Tuyển dụng ManpowerGroup Quý 4/2024, bao gồm dữ liệu toàn cầu và từng quốc gia, vui lòng truy cập:

<https://go.manpowergroup.com/meos>. Khảo sát tiếp theo sẽ được công bố vào tháng 12, chia sẻ kỳ vọng tuyển dụng cho Quý 1/ 2025.

###

VỀ KHẢO SÁT

Khảo sát Xu hướng Tuyển dụng của ManpowerGroup là khảo sát về việc làm mang tính toàn diện nhất và có tầm nhìn xa trong các báo cáo cùng loại và được sử dụng trên toàn cầu như một chỉ số kinh tế quan trọng. Triển vọng Tuyển dụng ròng (NEO) được tính bằng hiệu số phần trăm giữa số doanh nghiệp có kế hoạch tuyển dụng (%) và số doanh nghiệp có kế hoạch cắt giảm nhân sự (%).

PHƯƠNG PHÁP THỰC HIỆN KHẢO SÁT

Phương pháp được sử dụng để thu thập dữ liệu NEO đã được số hóa. Các phản hồi khảo sát được thu thập trong khoảng thời gian 01/07- 31/07/2024 từ 40.340 nhà tuyển dụng trên 42* quốc gia và vùng lãnh thổ để hỏi về ý định tuyển dụng trong quý IV của họ. Những câu hỏi được hỏi và hồ sơ người trả lời đều không thay đổi. Quy mô của tổ chức và lĩnh vực được chuẩn hóa trên tất cả các quốc gia và vùng lãnh thổ để cho phép so sánh dữ liệu trên phạm vi quốc tế. Tất cả các chỉ số NEO được tham chiếu đều đã được hiệu chỉnh yếu tố mùa vụ để dễ diễn giải, so sánh và thống nhất hơn.

**Lưu ý: Chile bắt đầu tham gia khảo sát này từ quý 2 năm 2024, do vậy đến thời điểm hiện tại không có dữ liệu lịch sử và dữ liệu chưa được hiệu chỉnh yếu tố mùa vụ.*

VỀ MANPOWERGROUP

[ManpowerGroup](#)® (mã niêm yết chứng khoán New York: MAN), là công ty cung cấp giải pháp nhân sự hàng đầu thế giới, giúp các tổ chức phát triển trong thế giới việc làm thay đổi nhanh chóng thông qua việc tìm kiếm, đánh giá, phát triển và quản lý nhân tài, là tiền đề hỗ trợ doanh nghiệp thành công. Chúng tôi xây dựng các giải pháp nhân lực sáng tạo cho hàng trăm ngàn tổ chức mỗi năm thông qua việc cung cấp nhân tài có kỹ năng thích hợp cho các tổ chức. Mỗi năm chúng tôi mang đến cơ hội việc làm ý nghĩa và bền vững cho hàng triệu người trên khắp thế giới thuộc nhiều ngành nghề và sở hữu nhiều kỹ năng khác nhau. Thông qua gia đình thương hiệu ManpowerGroup gồm [Manpower](#), [Experis](#) và [Talent Solutions](#), chúng tôi tạo ra giá trị bền vững cho ứng viên và khách hàng tại hơn 70 quốc gia và vùng lãnh thổ trong hơn 75 năm qua. Chúng tôi liên tục được công nhận là tổ chức có lực lượng lao động đa dạng, nơi làm việc tốt nhất dành cho phụ nữ và người khuyết tật, môi trường làm việc mang tính hòa nhập và bình đẳng. Năm 2024, ManpowerGroup được vinh danh là một trong những Công Ty Có Chuẩn Mục Đạo Đức Nhất Thế Giới suốt 15 năm – khẳng định ManpowerGroup là thương hiệu được doanh nghiệp, đối tác và các nhân tài trên thế giới tin tưởng. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.manpowergroup.com hoặc theo dõi chúng tôi trên [LinkedIn](#), [X](#), [Facebook](#), và [Instagram](#).

VỀ MANPOWERGROUP VIỆT NAM

ManpowerGroup là công ty cung ứng giải pháp nhân sự toàn diện gồm dịch vụ tuyển dụng nhân sự cấp cao, khoán việc và cho thuê lại lao động đa quốc gia hàng đầu tại Việt Nam. Chúng tôi là doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài đầu tiên trong lĩnh vực nhân sự được Bộ Lao động, Thương binh & Xã hội (Bộ LĐTBXH) cấp phép hoạt động từ năm 2008 với các giải pháp nhân lực toàn diện và linh hoạt bao gồm dịch vụ tuyển dụng cấp cao, dịch vụ khoán việc, cho thuê lại lao động, dịch vụ tính lương, tư vấn nhân sự,...

Với những hiểu biết sâu sắc về các xu hướng lao động – việc làm và mạng lưới ứng viên chất lượng cao, chúng tôi tự hào cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, kết nối đúng người với đúng việc một cách nhanh chóng, cải thiện tối đa kết quả kinh doanh của doanh nghiệp.

Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: www.manpower.com.vn hoặc theo dõi chúng tôi trên [LinkedIn](#) và [Facebook](#).

ĐƯA RA CÁC NHẬN ĐỊNH VỀ TƯƠNG LAI

Báo cáo đưa ra các nhận định về tương lai, bao gồm các nhận định liên quan đến nhu cầu lao động ở một số khu vực, quốc gia và ngành công nghiệp; sự bất ổn về kinh tế và việc ứng dụng cũng như tác động của AI đến thị trường lao động toàn cầu. Các sự kiện hoặc kết quả thực tế có thể khác xa so với những sự kiện hoặc kết quả có trong các nhận định về tương lai là vì những rủi ro, sự bất ổn và tính giả định. Các yếu tố này bao gồm những yếu tố được xác định trong các báo cáo của Công ty đã

nộp cho Ủy ban Chứng khoán và Giao dịch Hoa Kỳ (SEC), bao gồm thông tin dưới tiêu đề "Các yếu tố rủi ro" trong Báo cáo thường niên theo Biểu mẫu 10-K, hết hạn vào 31/12/2023, thông tin này được đưa vào đây để tham khảo. ManpowerGroup từ chối mọi nghĩa vụ cập nhật bất kỳ tuyên bố hướng tới tương lai hoặc các tuyên bố khác trong bản phát hành này, trừ khi luật pháp yêu cầu.