

Q4 2024

Khảo sát Xu hướng Tuyển dụng Khu vực Châu Á - Thái Bình Dương

Thực hiện bởi ManpowerGroup



Doanh nghiệp khu vực Châu Á - Thái Bình Dương dự báo triển vọng tuyển dụng của khu vực trong quý 4/2024 đạt 27%.



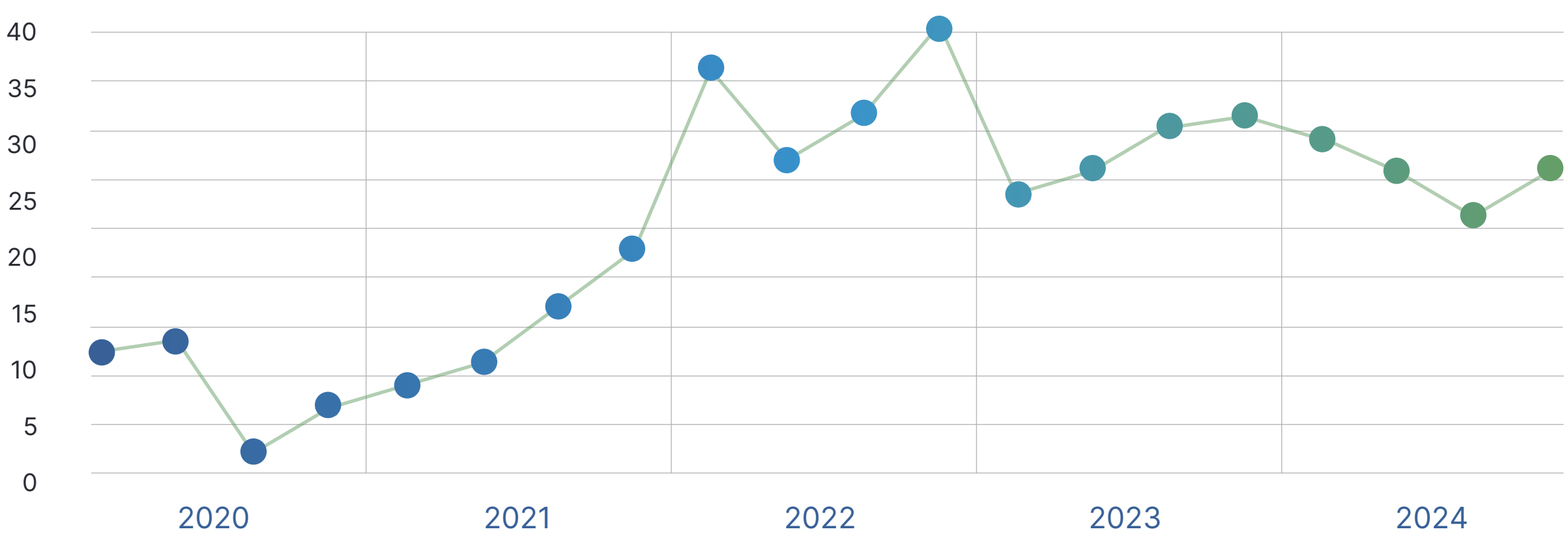
Lĩnh vực Tài chính và Bất động sản cho thấy triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất và tăng 1% so với cùng kỳ năm ngoái.



78% doanh nghiệp khu vực Châu Á - Thái Bình Dương khó tìm nhân tài đáp ứng yêu cầu.¹

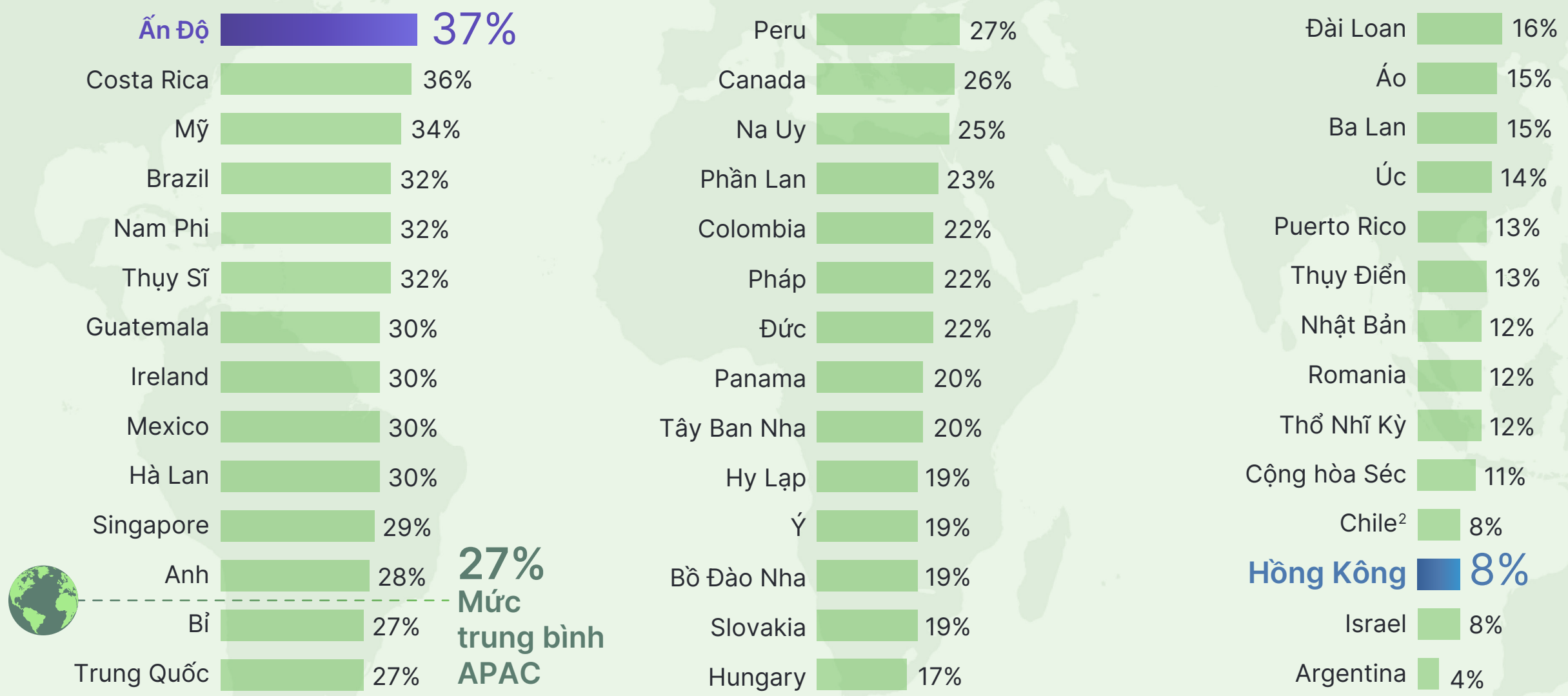
Triển vọng Tuyển dụng ròng Khu vực Châu Á - Thái Bình Dương

Được sử dụng trên toàn cầu như một chỉ báo về xu hướng thị trường lao động, Triển vọng Tuyển dụng ròng (NEO) - tức hiệu số giữa % doanh nghiệp có kế hoạch tăng tuyển dụng và % doanh nghiệp dự định cắt giảm - **đạt 27% trong quý 4/2024.**



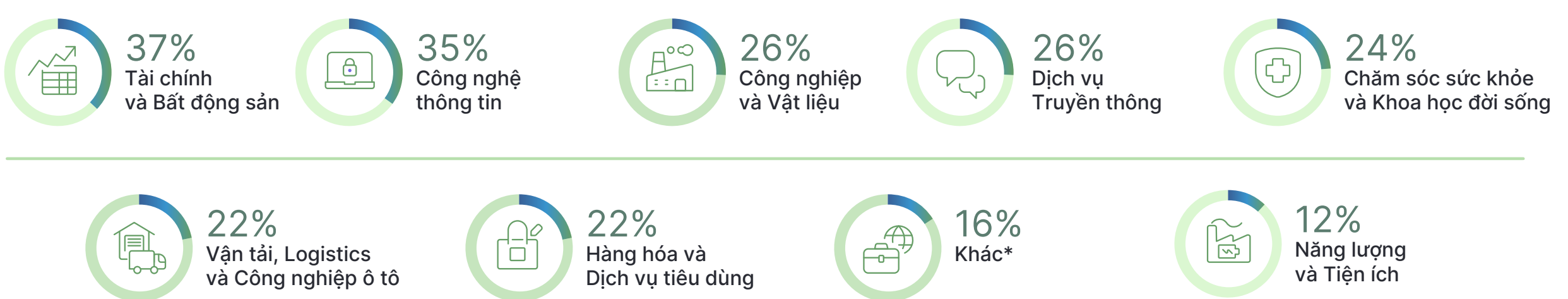
Triển vọng Tuyển dụng Toàn cầu Quý 4/2024

8 trên 42 quốc gia ghi nhận doanh nghiệp dự báo triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ hơn so với cùng kỳ năm ngoái. Triển vọng tuyển dụng giảm tại 30 quốc gia và có 3 quốc gia không có sự thay đổi.



Lĩnh vực có Triển vọng Tuyển dụng mạnh mẽ và khiêm tốn nhất

Lĩnh vực Tài chính và Bất động sản ghi nhận triển vọng tuyển dụng mạnh mẽ nhất khu vực Châu Á - Thái Bình Dương, theo sau đó là Công nghệ thông tin.



Để biết thêm thông tin chi tiết, truy cập manpower.com.vn

Theo dõi chúng tôi tại: [in](#) [f](#) [@](#) [v](#)

ManpowerGroup đã phỏng vấn với 40.340 doanh nghiệp trên khắp 42 quốc gia và vùng lãnh thổ để hỏi về ý định tuyển dụng trong quý 4/2024 của họ (thực hiện trong tháng 7/2024).

¹ Khảo sát Thiếu hụt Nhân tài ManpowerGroup (thực hiện tháng 10/2023).

² Chile bắt đầu tham gia khảo sát này từ quý 2/2024, do vậy đến thời điểm hiện tại không có dữ liệu lịch sử và dữ liệu chưa được hiệu chỉnh yếu tố mùa vụ.